

看護職としてのキャリアアップ

管理教育；管理コース

看護師長、主任を対象とする。
病院組織における看護管理の基本理念を理解し、管理能力を養う事を狙いとする。

専門教育；リーダーコース

リーダーとしての役割を理解し、リーダーシップ能力を養う事を狙いとする

①リーダー研修

卒後4年目以上の看護師を対象に任意で選出する。リーダーとしての立場を自覚しリーダーシップ能力を発揮できるよう支援する。

基礎教育；基礎コース

卒後1～3年目を対象としたコース。成長過程に合わせた教育内容を通して、主体的に学ぶ姿勢を養う事を狙いとする。新卒者以外の採用者に対しては、本人のレディネスを考慮しコースを決定する。

①基礎コース I

卒後1年目を対象とする。新卒看護師が臨床実践の場において原則を理解し、基本的な知識、技術を習得する事により、患者に安全な看護が提供できるように支援する。また、チームメンバーの一員として役割を果たす能力を養う。

②基礎コース II

卒後2年目を対象とする。習得した知識、技術を活用し、受け持ち看護師として自立できるよう支援する。また、メンバーシップが発揮できる能力を養う。

③基礎コース III

卒後3年目を対象とする。アセスメント能力を高め、個別的で継続した看護ができるよう支援する。また、メンバーシップを発揮しながらリーダーとしての役割を果たす事ができる能力を養う。

管理研修

専門研修

基礎研修

管理能力を
高めるコース
管理研修

リーダーシップ能力を
高めるコース
リーダー研修

臨床看護実践の基礎となるコース

卒後3年目
卒後2年目
卒後1年目

院外研修

院外研修の狙い

看護協会主催の研修会や講演会、各種学会、研究会等に積極的に参加することを支援する。
新しい知識を習得し、看護の質の向上を図る。

- ・サードレベル研修
- ・セカンドレベル研修
- ・ファーストレベル研修
- ・臨床指導者養成講習会

全体研修

全体研修の狙い

看護・介護職員全体を対象とする。
看護・介護に対する知識、技術を習得し、看護・介護実践に役立てる事を狙いとする。
専門職業人としての意識を高め、自己啓発の姿勢を養う。

委員会活動

- ・記録
- ・看護研究

実践能力を高めるコース

准看研修
介護職員研修

院外研修